



XV^e CONGRÈS FORESTIER MONDIAL

Construire un avenir vert, sain et résilient avec les forêts

du 2 au 6 mai 2022 | Coex, Séoul, République de Corée

Travaillez avec nous – Appel à l'action pour les jeunes

Nous, les jeunes¹, nous représentons une grande partie de la population mondiale et nous sommes bien placés pour inventer et mettre au point de nouvelles formes d'action et d'activisme, et susciter des réponses efficaces à des questions problématiques. En tant que jeunes et jeunes professionnels (que nous regrouperons ici simplement sous l'appellation «jeunes») intéressés à travailler pour le secteur forestier et à y contribuer avec notre expertise, nous pouvons proposer des idées innovantes et apporter des aspirations et des capacités essentielles pour faire face au défi mondial de la lutte contre le déboisement et la dégradation des forêts et de la promotion d'une gestion durable des forêts. Réformer significativement le domaine de la gestion durable des forêts et construire un avenir vert, sain et résilient avec les forêts ne peut se faire qu'avec la pleine participation des parties prenantes, en particulier les jeunes. Il faut être attentifs au risque d'une mise en avant des jeunes où leur rôle et leur implication seraient «tokénisés» et où les jeunes seraient invités à prendre la parole sans jamais avoir accès à des niveaux décisionnels plus élevés. Au final, cela déboucherait sur une impossibilité de capitaliser sur l'expertise et les savoirs scientifiques et autochtones des jeunes.

Nous, les jeunes, pointons du doigt la carence des programmes de perfectionnement professionnel et, dans bien des cas, les programmes académiques de formation forestière dépassés, qui ne nous préparent pas assez à notre entrée dans le monde du travail ni ne créent suffisamment de possibilités de carrière dans le secteur forestier. S'adapter à un secteur forestier dynamique et en évolution implique aussi d'adapter la formation et l'enseignement aux nouveaux besoins, comme l'apport d'une approche et d'une appréciation plus profondes des valeurs économiques des forêts, de l'exploitation mécanique et d'une plus grande communication avec les utilisateurs des forêts. Des aides financières à la formation forestière sont nécessaires, car celles-ci sont de plus en plus chères étant donnée la faible nombre d'élèves et le matériel de formation dont on a besoin – comme les machines et les équipements forestiers, le matériel de logistique et de sécurité et les nouvelles technologies.

Nous, les jeunes, nous ne disposons aujourd'hui encore de que faibles possibilités d'emploi décent et de perfectionnement professionnel dans le secteur forestier² ce qui ralentit le passage de l'enseignement à l'industrie et l'intégration socioéconomique des nouvelles générations. De plus, le premier grade des emplois forestiers correspond souvent à des salaires moyens faibles qui ne rendent pas le secteur particulièrement attrayant pour les jeunes. Si l'on veut que la force travail soit durable,

¹ Nous définissons «jeunes» les personnes âgées entre 15 et 40 ans, afin d'inclure les jeunes professionnels qui travaillent dans le secteur forestier et y contribuent.

² «Il n'existe pas de définition convenue communément du secteur forestier. En théorie, le secteur devrait inclure toutes les activités économiques qui dépendent principalement de la production de biens et services relatifs aux forêts. La définition comprendrait les activités commerciales qui reposent sur la production de fibres de bois (c'est-à-dire la production de bois rond industriel, de bois de feu et de charbon de bois; de sciages et de panneaux dérivés du bois; de pâte et de papier; et de meubles en bois). Elle comprendrait aussi les activités comme la production commerciale et la transformation de produits forestiers non ligneux et l'utilisation à des fins de subsistance de produits forestiers. Elle pourrait même inclure les activités économiques liées à la fourniture de services forestiers (bien qu'il soit difficile de déterminer exactement quelles activités dépendent réellement des services forestiers).» **Source:** <https://www.fao.org/3/i4248f/I4248F.pdf>

il faut que les emplois forestiers soient plus sûrs, mieux payés, et plus attrayants pour les jeunes travailleurs, surtout les jeunes hommes. Le manque d'accès aux solutions financières réduit aussi la capacité des jeunes à s'engager dans l'entrepreneuriat, le commerce ou la recherche dans le domaine forestier, et cela est d'autant plus marqué du fait de l'accès limité qu'ils ont à l'information et aux réseaux, de la bureaucratie excessive et du manque d'infrastructures numériques et physiques.

Vision

Avec votre appui et votre collaboration, nous, les jeunes, nous imaginons un monde où nous aurions un accès inclusif et équitable à un enseignement forestier de bonne qualité, ainsi qu'à des emplois décents et à des possibilités de perfectionnement professionnel partout.

Mission

Nous, les jeunes, nous nous engageons à contribuer à la création d'un avenir vert, sain et résilient avec les forêts. En capitalisant sur nos réseaux, en explorant des partenariats avec les acteurs du secteur privé et public de la société mondiale, académique et civile, nous souhaitons dépasser les barrières qui empêchent notre contribution significative au secteur forestier, y compris la réalisation des objectifs de développement durable et de la Décennie des Nations Unies pour la restauration des écosystèmes, et la réalisation progressive et importante des objectifs durables forestiers nationaux du secteur privé.

Pour mener à bien notre vision et notre mission, nous avons besoin des efforts concertés du secteur privé, du secteur public, du monde académique et des organisations non gouvernementales, actives à l'échelle internationale, nationale et locale, dans le secteur forestier et au-delà. Nous, les jeunes, nous invitons ces acteurs à :

Travailler avec nous pour garantir un accès inclusif et équitable à l'enseignement et à la formation forestières de bonne qualité pour les jeunes partout

- améliorer les programmes d'enseignement qui forment les jeunes aux pratiques et aux théories socioéconomiques et à celles d'économie politique mondiale, mais aussi fournir des connaissances techniques sur la gestion forestière durable;
- augmenter le nombre de bourses disponibles, surtout dans les pays en développement, et encourager les aides internationales à la mise en œuvre de programmes de renforcement des capacités efficaces et ciblés;
- améliorer et normaliser les possibilités de formation et d'enseignement professionnels pour les jeunes qui combinent la formation sur le lieu de travail et l'apprentissage hors du lieu de travail;

Travailler avec nous pour garantir un emploi décent et un perfectionnement professionnel pour les jeunes partout

- s'engager auprès des jeunes pour mieux comprendre comment le secteur forestier peut être une option de carrière plus attrayante pour eux et créer des emplois plus décents et un perfectionnement professionnel et des possibilités de promotion;
- accroître les investissements et l'accès aux financements dans les petites entreprises forestières, y compris les entreprises et les projets des jeunes, et appuyer la construction de chaînes de valeur dans les entreprises forestières dirigées par des jeunes afin de stimuler leur compétitivité;
- renforcer et encourager la collaboration intersectorielle entre les gouvernements, le secteur privés et le monde académique pour fournir des possibilités de mentorat et d'apprentissage de haut niveau pour garantir aux jeunes une entrée sans heurts dans le monde du travail;

Travailler avec nous pour réaliser l'égalité des sexes et autonomiser les jeunes femmes dans le domaine forestier

- stimuler la collaboration multisectorielle entre les gouvernements, le secteur privé et le monde académique pour promouvoir les pratiques inclusives des genres dans les processus de recrutement et de sélection;
- promouvoir la direction des femmes à tous les niveaux décisionnels du secteur forestier;
- encourager la collaboration multisectorielle entre les gouvernements, le secteur privé et le monde académique pour promouvoir la formation des jeunes femmes en vue d'emplois dans ce secteur, ainsi que la formation sur les comportements non tolérés et les préjugés de sexe sur le lieu de travail;

Travailler avec nous pour garantir la participation et la représentation politiques des jeunes dans le secteur forestier

- améliorer la diversification des conseils, des comités consultatifs et des groupes de travail en recherchant la participation de jeunes qualifiés et en les invitant;
- selon le contexte, éviter la tokenisation de la participation des jeunes, en faisant en sorte que les jeunes soient inclus dans le quorum des activités décisionnelles, y compris la planification, la mise en œuvre, le suivi et les résultats d'évaluation des politiques, programmes et projets du secteur forestier.

Nous, les jeunes, nous reconnaissons la nature collaborative de ces recommandations et nous invitons les gouvernements, les organismes internationaux, les organisations non gouvernementales, la communauté scientifique, le monde académique et le secteur privé à créer un environnement propice pour que nous libérions notre potentiel dans le secteur forestier. Nous, les jeunes, nous reconnaissons aussi le rôle que le XV^e Congrès forestier mondial a joué en vue d'autonomiser les jeunes et de répondre à leurs besoins, en leur permettant de présenter leurs contributions au secteur, de se mettre en réseau et de suivre des mentorats, et nous encourageons toutes les parties prenantes du secteur forestier à poursuivre dans ce sens.